

## NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE: come attuarlo dopo le indicazioni delle Direttive Zangrillo?

Buongiorno,

le nuove indicazioni in materia di **misurazione e valutazione della performance**, contenute nelle recenti **Direttive Zangrillo**, hanno rivoluzionato il sistema finora in uso e richiedono a tutte le Pubbliche Amministrazioni un **adeguamento degli strumenti e delle procedure**.

Le **novità** sono molteplici e coinvolgono **tutti i dipendenti a ogni livello**, non solo dirigenziale. Infatti, **ognuno è chiamato a valutare i propri pari e i superiori**. In caso di valutazione negativa, sono previste pesanti conseguenze sul piano disciplinare e di progressione della carriera.

Per apprendere come **impostare** un corretto **sistema di valutazione della performance** (individuale e collettiva), fornendole un supporto operativo per gestire al meglio ogni fase (dalla **creazione delle nuove schede** alla **verifica della performance**), abbiamo organizzato un pratico corso di formazione online (e-Seminar).



**e-Seminar** (Corso online di formazione pratica) - **Edizione 2025**

### LA NUOVA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE NELLA PA Indicazioni pratiche, checklist e schede di valutazione per la corretta riprogettazione dei sistemi valutativi secondo quanto stabilito dalle Direttive Zangrillo

Docente: Angelo Maria Savazzi (Esperto in Organizzazione e Gestione del Personale nella P.A., docente in master universitari, componente di organismi e nuclei di valutazione, autore di articoli e testi specialistici)



#### CHE COS'È L'E-SEMINAR?

- Si tratta di un **corso online di formazione pratica**, costituito da **4 lezioni** (video, slides, esempi pratici e test intermedi) disponibili sulla nostra piattaforma e-learning.
- Prima Lezione disponibile **da martedì 25 marzo 2025**.
- Potrà accedere ai contenuti formativi **in qualsiasi momento e da ogni luogo**.



#### QUALI SONO GLI OBIETTIVI?

- Usufruire di **strumenti pratici pronti all'uso** (checklist, schede di valutazione, modelli, etc.), per eseguire correttamente tutti i passaggi all'interno del nuovo ciclo di valutazione.
- **Eliminare tutti i dubbi interpretativi sui nuovi criteri di valutazione** imposti dalla Direttive Zangrillo e su **come integrare le novità all'interno del PIAO**.
- **Integrare la formazione continua nel sistema di valutazione della performance**.
- Attestare le competenze acquisite e ricevere il **Certificato di "ESPERTO in VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE"**.

**N.B. La formazione è uno dei parametri principali su cui si valuterà la performance individuale.**



PER INFO INQUADRI IL QR-CODE oppure [clicchi qui](#).



**SCONTO 15% per iscrizioni entro il 14 marzo 2025!**

**Per iscriversi compilare il modulo d'iscrizione e inviarlo via email o via Fax al n. 0376 1582116.**

Per ogni chiarimento ci può contattare al n. 0376 391645 o via email a [formazione@aidem.it](mailto:formazione@aidem.it)



## PROGRAMMA SINTETICO DELLE LEZIONI

### LEZIONE 1 *disponibile da martedì 25 marzo 2025*

#### Tutti i cambiamenti a cui si deve far fronte

- La Direttiva Zangrillo 28/11/23: che cosa cambia?
- L'impatto della Valutazione: perché tenerne conto?
- La Valutazione della Performance nel PIAO
- Il ruolo degli organismi di valutazione
- **Scheda pratica: checklist per l'autoverifica degli strumenti di valutazione in uso e individuazione delle criticità**
- La Direttiva Zangrillo 16/01/25: panoramica e impatto sulla valutazione della performance

*Video, slides, esempi e questionario di autovalutazione*

### LEZIONE 2 *disponibile da martedì 1° aprile 2025*

#### Le novità delle Direttive Zangrillo e come applicarle

- La valutazione dal basso e la valutazione orizzontale
- La leva valutativa nel rapporto di lavoro
- Le nuove responsabilità di dipendenti e dirigenti
- Il peso della formazione all'interno del sistema di valutazione
- Come definire i piani formativi individuali? Esempi
- **La Direttiva Zangrillo 16/01/25: aspetti applicativi e esemplificazione di possibili soluzioni operative**

*Video, slides, esempi e questionario di autovalutazione*

### LEZIONE 3 *disponibile da martedì 8 aprile 2025*

#### La leadership

- Come cambia il ruolo del dirigente?
- La definizione degli obiettivi del dipendente e dell'Ente: indicazioni pratiche
- Quali sono le competenze richieste al dirigente?
- Miglioramento di performance individuale e valutazione organizzativa: come adeguarsi ai nuovi modelli gestionali
- Esempi pratici di modelli e schede di valutazione

*Video, slides, esempi e questionario di autovalutazione*

### LEZIONE 4 *disponibile da martedì 15 aprile 2025*

#### Premialità e sanzioni: che cosa cambia?

- Nuove forme di premialità per il personale e il dirigente
- Le conseguenze in caso di valutazione negativa
- I tempi di pagamento come indicatori di efficienza
- La rilevanza dei tempi di pagamento nelle valutazioni individuali: approcci attuativi, punti di forza e criticità
- Casi-studio di gestione dell'indicatore dei pagamenti

*Video, slides, esempi e questionario di autovalutazione*

**ESAME FINALE** disponibile dal 22 aprile 2025. I partecipanti che supereranno l'esame riceveranno il certificato di "ESPERTO in VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE NELLA PA".

**Docente: Angelo Maria Savazzi** (Esperto in Organizzazione e Gestione del Personale nella P.A., docente in master universitari, componente di organismi e nuclei di valutazione, autore di articoli e testi specialistici).

**Per iscriversi compilare il modulo e inviarlo via email o via Fax al n. 0376 1582116.**

### MODULO DI ISCRIZIONE (Si prega di compilare in stampatello)

Sì, desidero iscrivermi all'e-Seminar:

#### "La nuova Valutazione della Performance nella P.A."

Prezzo per partecipante: € 189,00 + IVA\*

Cod.10027704

**OFFERTA LIMITATA: SCONTO 15% (€ 160,65 + IVA\*) entro il 14 marzo 2025!**

**Ulteriore Sconto del 10% per 2 o più partecipanti dello stesso Ente**

**4 lezioni** (Video, slides, esempi e test intermedi) disponibili su un portale web riservato.

154/25

\*In caso di fattura intestata ad un ente pubblico la quota è da intendersi esente IVA.

\*\*È possibile iscriversi tramite MePA/Consip: dopo essersi collegati al sito [www.acquistinretepa.it](http://www.acquistinretepa.it) cercare la società AIDEM SRL (P.IVA 02386580209) e consultare il nostro catalogo. Individuato il corso d'interesse, effettuare l'Ordine Diretto o l'RdO.

Intestatario fattura.....

Partecipante/i (Nome e Cognome).....

Partita IVA.....Cod. fiscale.....

CIG.....Codice univoco Ente.....

Via ..... N° ..... Cap ..... Città ..... Provincia .....

Telefono.....Fax.....Mail.....

Data, firma e timbro per accettazione.....

Sottoscrivendo il presente ordine confermo di aver preso visione dell'informativa, pubblicata sul sito "aidem.it" al seguente link <https://www.aidem.it/privacy/> per il trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità in essa indicate e previste. Per ogni ulteriore informazione sul trattamento dei tuoi dati, contattaci all'indirizzo [privacy@aidem.it](mailto:privacy@aidem.it). Ti ricordiamo, altresì, che puoi opporci in ogni momento al trattamento dei tuoi dati personali se esso è fondato sul legittimo interesse, inviando la tua richiesta ad Aidem all'indirizzo [privacy@aidem.it](mailto:privacy@aidem.it). DISDETTA: L'eventuale disdetta all'e-Seminar dovrà essere comunicata in forma scritta entro il 5° giorno antecedente l'inizio del corso. Trascorso tale termine, verrà addebitata l'intera quota d'iscrizione. ORGANIZZAZIONE: In caso di circostanze imprevedibili AIDEM Srl si riserva il diritto di operare eventuali cambiamenti di date, programma o docenti. L'e-Seminar si svolgerà al raggiungimento del numero minimo dei partecipanti. Con la firma del presente modulo di iscrizione si danno per lette e accettate le condizioni generali, pubblicate sulla pagina web [www.aidem.it](http://www.aidem.it) ([www.aidem.it/wp-content/uploads/2018/11/Condizioni\\_Generali.pdf](http://www.aidem.it/wp-content/uploads/2018/11/Condizioni_Generali.pdf)).